



# 2023

## 社会责任报告



## 报告概述

《沙钢钢铁 2023 年社会责任报告》是公司 2023 年度公司运营、产品和服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任实践。报告由公司每年定期对外发布。

**报告主体：**江苏沙钢钢铁有限公司。

**指代说明：**为了便于阅读，在本报告中，“沙钢”、“沙钢钢铁”、“公司”、“我们”均指“江苏沙钢钢铁有限公司”的公司行为；“集团”则指“江苏沙钢集团有限公司”的公司行为。

**时间说明：**2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

**编写原则：**本着客观、规范、诚信、透明的原则。

**信息来源：**公司正式文件、统计报告以及所属各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层以及公司各相关部门的审核。

**指南参照：**本报告的编制参照了中国工业经济联合会联合 10 家全国性工业协会共同发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及其《实施手册》，中国社会科学院研

究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》( CASS-ESG5.0 ),  
江苏省工业经济联合会发布的《江苏省钢铁行业企业社会责任  
标准指南》。

**报告撰写：**本报告由江苏沙钢钢铁有限公司办公室主持编写，公司社会责任工作领导小组审阅批准。



公司全称：江苏沙钢钢铁有限公司

公司地址：江苏省张家港市锦丰镇永新路 319 号

联系电话：0512-58568800 58568801

网址：[www.shasteel.cn](http://www.shasteel.cn)

# 目 录



## 关于我们 01

公司简介  
企业文化  
企业绩效

## 社会责任体系 03

公司治理  
党建引领  
审计体系  
全面风险及合规管理  
廉洁从业

## 创新驱动 07

创新体系  
创新成果  
智慧沙钢

## 携手共赢 11

用户  
供应商  
行业与社会组织



## 绿色发展 15

环保管理体系  
生态建设  
绿色制造

## 员工发展 21

员工权益保障  
员工成长  
安全保护  
员工关爱

## 社会贡献 27

诚信经营  
社会公益

## 后 记 31

聚焦 2023  
展望 2024

# 关于我们

## 公司简介

江苏沙钢钢铁有限公司是沙钢集团旗下钢铁板块的核心成员企业，公司拥有从烧结球团、炼焦、炼铁、炼钢到冷热轧钢的完整生产工艺流程，主体装备水平先进，是全国最大的电炉钢生产基地，全球最大的薄带铸轧生产基地，世界单体规模最大的钢铁企业。主导产品多元、规格齐全，“沙钢”牌宽厚板、热卷板、冷轧板、超薄带、高速线材、大盘卷线材、带肋钢筋等广泛应用于造船、海洋工程、管线石化、桥梁建筑、汽车家电、食品包装等行业，并被应用于沪苏通大桥、虎林至长春管线、帕德玛大桥、中亚中缅管线等国家重点工程及“一带一路”国家项目。

近年来，沙钢钢铁致力于产品高端化，依托国家级企业技术中心、沙钢钢铁研究院等研发创新平台，强化“卡脖子”技术和“高精尖”产品攻关研发，多个产品填补国内空白或替代进口，多项产品获评“制造业单项冠军”“绿色设计产品”；聚焦“先进制造”持续提速智能化改造，积极应用大数据技术，全力打造“智慧工厂”，获评“国家‘数字领航’企业”“江苏省工业互联网标杆工厂”；践行“绿水青山就是金山银山”生态环保理念，大力推进绿色化转型，企业通过中钢协全流程超低排放公示，荣获“国家级绿色工厂”“中国工业碳达峰领跑者”等荣誉称号。

未来，围绕新时代高质量发展目标，沙钢钢铁将按照“做精做强”的总体思路，瞄准新质生产力，推进新型工业化，努力把企业建设成为具有强大核心竞争力和鲜明特色的绿色精品板带材和棒线材生产基地，成为可持续发展的实体经济企业典范。

## 企业文化

企业使命：钢铁报国，做强做精

企业愿景：打造令人尊敬向往的活力沙钢和基业长青的百年沙钢

核心价值观：认真做事，领先一步，创新思维

## 企业绩效



# 社会责任体系

沙钢注重企业与社会、环境的共同和谐发展，不断促进和推动将社会责任紧密地融入公司战略、决策、治理和日常生产经营的各个环节中，引导全员关注企业可持续发展；健全并完善社会责任管理组织体系，强化社会责任日常信息披露机制，不断与各利益相关方开展沟通与交流，共同推动钢铁行业的可持续发展。

## 公司治理

沙钢坚持以党的政治建设为统领，深入贯彻新时代党的建设总要求，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、促落实，以党的建设高质量推进公司整体事业高质量发展。沙钢实行董事会领导下的总经理负责制，最高决策机构是董事会，负责对集团发展战略和重大经营管理活动进行决策并组织实施，其中涉及职工利益的重大决策经过职工代表大会讨论通过。

公司严格按照《公司法》和《公司章程》建立依法合规的法人治理结构，坚持加强党的全面领导与完善公司治理相统一，公司董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡。公司每年定期召开董事会，并根据企业发展需要，每周、每月、每季度及半年度召开生产经营工作例会，总结各阶段生产经营情况，深入分析面临的形势和问题，部署下一段重点工作。2023年继续推进合规体系建设，进一步规范企业管理，提升内控合规效能，提高治理能力及水平。公司安全/环境/能源/质量/测量/职业健康安全管理体系等有效运行，为持续提升公司整体绩效，有力促进企业专业管理工作奠定了坚实的基础。

## 党建引领

始终和国家发展同频共振是沙钢的红色文化，做实、做细、做强党建工作是沙钢高质量发展的坚实保障。建厂以来，沙钢充分发挥企业党组织的领导核心和政治引领作用，把党的政治优势、组织优势和制度优势转化为企业高质量发展的竞争优势。

秉承“抓党建就是谋发展、党建也是生产力”理念，沙钢坚持“部门建在哪里、支部就建到哪里”，实现基层党组织100%全覆盖、部门主要负责人100%“党政一肩挑”，并把党小组建在班组上，把班组建设与党建有机结合、互融共进，进一步健全基层党组织网络和党建长效管理机制。企业现有17个党总支、67个党支部、223个党小组，党员1500余名，获得“全国双强百佳先进党组织”荣誉。

沙钢创造性地开展“党建绩效管理”，将党建目标体系与生产经营同部署、同推进、同考核，为企业发展提供坚强的组织保障，沙钢“党建绩效管理”被江苏省委组织部列为“全省党建创新工作范例”。

2023年2月份，为深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实省委、市委相关决策部署，推动党的二十大精神在沙钢落地生根、开花结果，沙钢邀请张家港市党校老师，以“认真学习党章、严格遵守党章”为主题开展专题讲座。





## 审计体系

围绕公司经营管理，从事前预防、过程控制与监督、事后评价与改进等方面入手，针对领导干部履职情况、项目工程建设、经营业务等重点领域开展审计工作，通过夯实经济责任审计、加强工程项目建设审计、督促问题整改等举措，积极推动审计成果转化为管理成果。

公司各部门均设立兼职纪审人员，每月开展兼职审计着力构建与公司治理结构相适应的监督体系，形成了以教育、制度、监督、惩处和源头治理为主要内容的惩治和预防腐败的审计框架。2023 年开展审计调查 80 项，发现问题 369 条，提出整改建议 422 条，通过内部审计挽回损失金额 4880 万元。

## 全面风险及合规管理

公司推行全面风险管理，企业高层、三道防线部门围绕发展战略以及年度任务目标，结合业务实际通过 6 步风险管理法将全面风险管理纳入质量、环境、职业健康安全、能源、测量管理体系管控，重点管控战略风险、投资风险、经营市场风险、生产风险、人事风险、财务风险、法务风险、信息系统管理风险等，形成年初识别确定公司当年各类风险，月度诊断重大重要风险管控情况的机制，与经理层共同研判市场形势，研究风险防范与应对措施，动态调整管理策略以及应对预案，实现对各类风险有效管控。

公司成立合规管理委员会，制订发布《合规管理程序》纲领性制度文件，明确公司三道防线部门的合规管理职责及组织体系、制度体系等内容。做好公司六大领域合规风险的常态化管理，将合规风险纳入全面风险管理，每月组织相关部门进行合规管理工作总结及合规风险清单诊断，持续改进提升公司合规体系建设。2023 年 4 月份，沙钢被张家港市合规监督委员会评为“合规优质企业”。

## 廉洁从业

健全监督管理体系，将廉洁从业与绩效考核、职称评定、职务晋升、评先评优等相结合，出现廉洁问题实行一票否决；督促各部门加强自查，每月上报个人重大事项报告、婚丧嫁娶、礼品礼金等信息，2023年，收到并上交礼品52项次，收到干部职工个人重大信息602项次。

针对公司购销、项目建设等涉外业务流程中部分环节的实际操作方法发生变化的情况，公司每年组织梳理、修订完善，并将招标、项目工程流程从墙上公示改为网上公示，提高涉外业务透明度，减少舞弊行为。

每个涉外部门外都张贴廉洁告示牌以及在主要办公场所、会议室、服务窗口张贴廉洁标语；每年组织对新任中层干部签订廉政建设责任书，并开展岗前廉政教育；每年组织开展廉洁从业教育，邀请专业培训机构开展廉洁从业和反腐败、反商业贿赂教育，在节假日前组织全员学习公司廉洁从业文件。



2023年5月份，公司纪检审计部门组织涉外相关部门人员前往苏州市党风廉政警示教育基地参观学习。

# 创新驱动

把钢铁主业做精做强是沙钢的核心竞争力。沙钢坚持以市场、用户为导向，坚持创新驱动，科技领航，围绕高端化、智能化、绿色化等现代化钢铁行业发展的主题，积极推广新技术、新工艺、新材料、新产品，加速发展新兴技术产业，培育壮大企业发展新动能，以企业自身可持续发展不断推动产业强、经济强、国家强，实现高水平科技自立自强不断贡献着民营钢铁企业的力量。

## 创新体系

沙钢是国家创新型企业、国家知识产权示范企业，拥有国家认定企业技术中心、江苏省（沙钢）钢铁研究院、江苏扬子冶金产业技术研究院（与政府共建）、国家重点实验室、博士后科研工作站等创新研发平台。公司始终坚持创新引领，持续加大科研力度，2023年完成研发投入45.5亿元，研发费用占比4.03%。

公司成立创新管理委员会，下设创新积分组、高新技术企业及科研项目组、小改小革组、四新应用及信息智能等六个创新工作组，推动全员有效开展创新活动。同时，建强产学研合作平台，与20多所知名科研院所和高校建立了深层次的产学研合作关系。



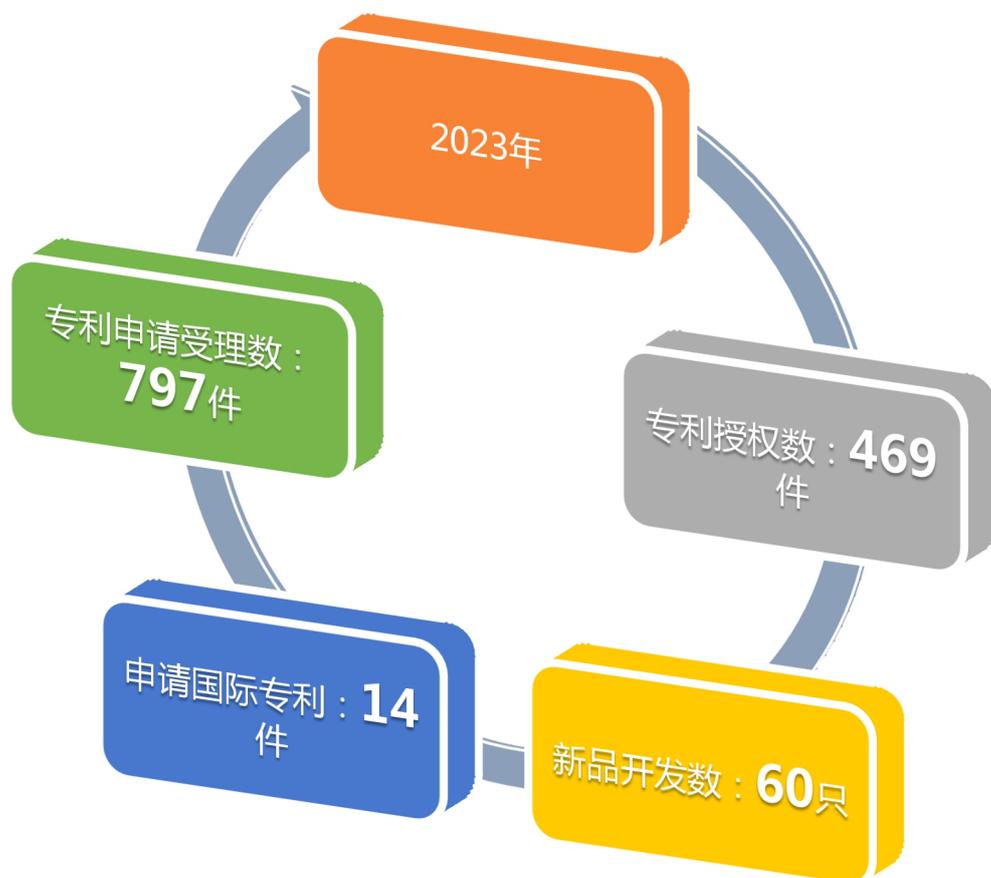
沙钢钢铁研究院

沙钢持续完善科技管理机制，积极服务社会和市场需要，依靠科技进步不断引领企业发展，鼓励科研人员在岗位上建功立业，从战略层、职能层、执行层三个层面构建科技创新组织结构，明确创新的主要方向和目标，充分调动各方面参与创新的积极性和主动性，激发持久创新动力，形成持续创新良性循环。

公司以强化职工创新为着力点，广泛开展小改小革、6S-TPM 改善提案、QC 小组活动等群众性创新活动，定期组织评比，对措施方法新、实施效果好、推广价值大的群众性创新成果项目进行奖励、推广和宣传，极大地激发了广大员工的创新创造热情。

## 创新成果

### ● 科技创新成果



2023年1月份，沙钢“钢铁流程固废高效资源化利用技术研究及近零排放实践”和“精品冷轧带钢智能高效生产核心技术研发及应用”荣获2022年度江苏省科学技术奖；3月份，江苏省知识产权局发布首届江苏专利奖获奖名单，沙钢发明专利“400MPa级耐蚀钢筋及其生产方法”榜上有名。



2023年7月份，江苏沙钢集团—北京科技大学战略合作签约仪式隆重举行。双方共同组建新金属材料国家重点实验室-沙钢集团联合研发中心及新金属材料国家重点实验室沙钢研发基地，在能源、航空航天用先进金属材料以及低碳短流程技术领域开展深入合作，推进新金属材料服务国家经济和社会需求，为中国式现代化做出贡献。

推进新金属材料服务国家经济和社会需求，为中国式现代化做出贡献。

## ◎ 管理创新成果

2023年1月份，中国钢铁工业协会发布“第二十一届(2022年)冶金企业管理现代化创新成果”，沙钢5个项目分获二等奖和三等奖。其中：《大型钢铁企业固废高效资源化及近零排放实践与创新》成果通过推动固体废物源头减量、利用处置设施提质增效、信息化管理以及加强处置能力，实现固废减量化、资源化，为钢铁工业生态水平不断提升做出积极贡献。

## ◎ 群众性创新成果

公司每年定期召开6S改善提案及课题改善成果发布会，展示职工创新创效活动成果，挖掘职工潜能，激发职工创新活力。2023年，公司组织4次职工改善提案成果发布会，发布提案（课题）成果48项。

## 智慧沙钢

沙钢全面落实钢铁行业高质量发展要求，将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代数字技术深度融合，持续推进从产品设计到生产调度等各个环节的智能化驱动，重塑企业传统生产链，激发创新活力，助推企业智能化、数字化的融入与发展，支撑战略目标实现。



沙钢生产调度中心

沙钢坚持“总体规划、分步实施、以点带面、效益驱动”原则，大力实施数智化改造，全面提升设备自动化、数字化水平，全力打造具有沙钢特色的“智慧”工厂。2023年，公司数智化改造累计投入1.53亿元，重点完成了废钢智能定级、原料电子大棚、焦炉自动测温、供应商云平台改造等“智改数转”项目。目前公司已建成1个国家级智能示范生产基地，1个国家级5G工厂，10个省级智能制造示范工厂车间。

2023年2月份，江苏省工业和信息化厅公示了2023年江苏省智能制造示范工厂名单，沙钢超薄带公司“铸轧薄带智能制造示范工厂”获评江苏省智能制造示范工厂；12月份，行业首个超长超宽重载成品钢自动驾驶运输场景在沙钢成功进行了现场演示。

### ◎ 智慧沙钢发展方向

沙钢将着力推进主要生产基地“智改数转”，抓好数字化工厂建设，推动质量控制、成本降低、劳动效率等全方位提升。至“十四五”末，钢铁主业人均产钢量力争达到1800-2000吨，达到国际领先水平。

## 携手共赢

从原料和设备的采购，到产品研发、运输、使用和处置，在企业经营的各个环节，沙钢都与用户、与其他行业加强合作以及与社会沟通。同时，沙钢努力降低生产过程和工程建设对环境的影响，积极推进环境友好产品的开发与生产；加强对绿色生态链的宣传，使绿色设计、绿色制造、绿色营销、绿色产品等理念深深扎入每一个员工心中。

### 用户

#### ◎ 产品质量管理

公司采用国际、国内先进标准组织生产，已通过 ISO 9001 质量管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系、API Q1 石油管线钢质量管理体系、FSSC22000 食品安全质量管理体系以及日本 JIS 认证、欧盟 CE 认证、十国船级社认证。同时，基于客户产品应用反馈与现实生产条件，不断提高产品内控及交货标准，尽最大可能满足客户需求。以非洲某客户为例，沙钢针对客户提出的超薄带产品轻量化的需求，通过提升薄带极限 0.8 毫米规格的产量及 0.75 毫米规格的开发，较大程度满足客户对钢材轻量化的需求，为双方合作奠定了坚实基础。

公司对产品生产进行原材料抽检到成品质检的全过程质量把控，力求为客户提供优质、可信赖的产品。原材料方面对进厂原料设定采购标准，并录入检化验系统判定是否合格；成品方面实施热检、冷检、库检、发货检验、仿用户抽检“五级”把关，公司六大类产品均实现 MES 系统自动判定、系统自动传输、结果专人复核，有效保证出厂产品的实物质量。

## ◎ 强化“两高两提” “品牌打造”

创新实施“两高两提”，不断优化产品结构，加快推进提档升级，一大批“明星”产品应用于国内外重大工程。2023年完成“两高两提”销量942.4万吨、实现增效12.94亿元。

2023年6月份，2023年（第二十届）中国500最具价值品牌发布会在北京举行，“沙钢”品牌以707.59亿元的品牌价值，位列第150位，再创历史新高；9月份，江苏省商务厅评选出2023-2025年度江苏省重点培育和发展的国际知名品牌，沙钢再次入选，连续第四届获此殊荣。

## ◎ 营销与服务

### 业务分布

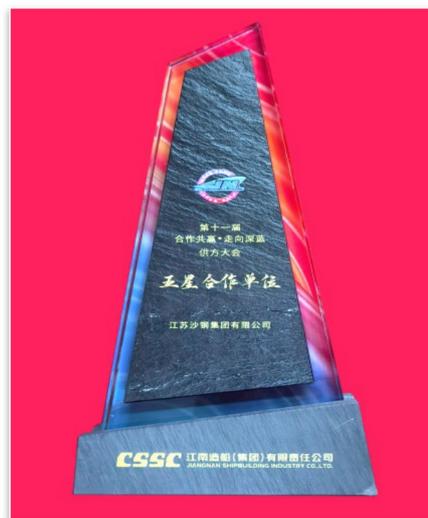
国内业务：充分发挥区位优势，确立“立足华东，辐射华南，拓展中西部”的区域营销策略，在全国设立了15个子公司和办事处，实现库存前移，为客户“家门口”备货。

海外业务：涵盖了原料采购、钢材出口、备件采购及相关多元化贸易等多个板块。如钢材出口，在亚洲市场成立了2家子公司，并延伸拓展到欧美、非洲、中东等80个国家和地区，基本实现全球覆盖。

### 营销服务

沙钢始终坚持“与客户互利共赢”的营销模式，围绕用户需求，做好售前、售中、售后全过程服务质量的提升，与广大客户建立了长期稳健、共同发展的合作关系。

以客户为中心，实施“产销研”机制，从客户对产品的实际使用情况和客观生产条件出



沙钢被授予江南造船集团“五星级优秀供应商”荣誉称号。



发，尽最大可能满足客户的个性化产品需求。同时，实施全订单生产，实现了“规模生产”向“个性化定制”的战略转变。

沙钢充分发挥区位优势，设立驻外销售机构及贸易子公司，健全的营销网络为广大客户提供了强有力的服务支持。依托玖隆钢铁物流园，为钢铁生产、贸易、用钢、物流、金融等相关方提供优质的物流、仓储、交易、加工配送等综合性服务，促进产业链上下游协同发展。

## 供应商

### ◎ 供方管理体系

严格按照《供方管理制度》进行供应商准入评价和动态管理，加强供应商法务风险以及准入信息匹配的审核，2023年共引进新供方272家、恢复供方30家，通过年度评价淘汰296家，促进供应商队伍整体素质的提高。同时，选择与综合保供能力强的供方建立长期战略合作关系，逐步实现采购模式由传统的供采竞争关系发展为长期稳定的战略合作关系。

### ◎ 诚信合作

公司坚持诚信为本的经营理念，依托信息化手段，不断加强供应链建设，构建供应商寻源、准入与评价、采购计划管理、合同谈判与签订、合同履行、质量异议处理、资金结算与支付等全过程采购控制体系，确保采购活动中每一个环节的规范、透明、可控。并将诚信经营纳入供应商年度评价，与所有签订合同的供应商签订廉政公约。

### ◎ 阳光采购

招标采购实现100%网上招标，公司致力于打造公平、公正的竞争原则进行阳光采购，通过沙钢电子商务平台、玖隆电商平台进行网上招投标，实现公开透明。公司招标中心严格执行《招投标管理制度》，全面负责推

进公司招投标工作，招投标执行制标、招标、定标三分开原则，互相配合、互相监督，确保招标过程公开、公平、公正、透明。

### ◎ 绿色采购

动态跟踪相关行业的环保要求，优先引进通过 ISO14000 认证的供方，实现供需双方环境绩效的全面提升。同时，要求供应商供应的货物采取保护措施，避免对环境造成污染和损害。

## 行业与社会协同

### ◎ 促进行业发展

2023 年 4 月份，“江苏省钢铁及金属新材料标准化技术委员会成立大会暨第一次全体委员大会”在沙钢隆重召开。



2023 年 6 月份，由江苏省冶金行业协会、江苏省金属学会主办，沙钢承办的江苏省冶金行业协会四届一次会员代表大会暨江苏钢铁行业低碳发展联盟成立大会在沙钢召开。



### ◎ 深化协同发展

沙钢加大同上下游终端客户的合作深度，与多家国内外大型资源企业、设备制造商、钢产品制造商等签约或达成了战略合作协议。2023 年 8 月份，沙钢与 SEW 中国公司签署战略合作协议，双方将进一步加强购销联动，在同等条件下，沙钢优先采购对方的减速机，SEW 公司优先采购沙钢的高品质硅钢。通过资源共享和优势互补，促进战略合作，实现互利共赢。

## 绿色发展

绿水青山就是金山银山。近年来，沙钢深入贯彻落实习近平生态文明思想和碳达峰、碳中和重大战略部署，通过狠抓工艺流程、产品结构、用能结构优化，以及用能效率、循环利用和绿色产品比例提升、低碳技术研发攻关等，真正实现源头减碳、全工序降碳，企业实现生产经营与环境保护同步协调发展。沙钢先后荣获国家级绿色工厂、中国工业碳达峰领跑者、绿色发展领军企业、江苏省低碳经济示范企业等荣誉称号。



2023年5月份，沙钢成功通过中国钢铁工业协会全流程超低排放公示，成为江苏首家拥有最齐全钢铁工序且通过全流程公示的企业，标志着“绿色沙钢”建设又迈出坚定一步。

## 环保管理体系

沙钢环境管理的最高组织机构是安全环保委员会，下设安全环保资源

处，建立完善的环保指标体系、监管体系和考核体系，环境保护职责覆盖公司各个部门，坚持环保“党政同责、一岗双责、失职追责”，加严、压实各级环保责任管理。强化有组织排放连续在线监测，增设无组织排放动态监测。近年来陆续投资1亿元建设能源管控中心，对82套环境在线监测点进行24小时监控。日常加强对重点环保设施的维检和监管，加大环保检查频次和范围，对检查发现问题按照岗位职责严格对标考核并纳入旗类评比，实行环保“一票否决”。

沙钢成立碳中和管理委员会和有关工作机构，设立碳中和研究室，围绕碳减排、碳中和开展研究工作。统筹考虑国家“双碳”目标、钢铁行业降碳要求、地方低碳转型发展需要，结合公司发展战略规划，邀请冶金工业规划研究院编制形成沙钢碳达峰及低碳发展行动计划，目标2029年前实现碳达峰，2035年实现比峰值降低20%以上。

2023年环境类绩效指标：



## 生态建设

### ◎ 长江大保护

沙钢始终将自身的绿色发展融入到长江大保护之中，持续加大投入，



全方位、高标准推进长江岸线生态保护建设，以“净化、绿化、美化、文化”为抓手，全面推进长江码头和内河码头岸电建设、高大建筑物外立面见新、码头提档升级、码头区域“见缝插绿”、道路“黑化”等工程，实现工业景象、城市发展与自然生态的和谐共生，成为沿江码头工业景观样板带。

### ◎ 花园工厂建设

聘请园林设计专家，对厂区绿化重新规划，种植香樟、银杏、樱花等多种花卉林木，提升主干道绿化水平；新增夜景灯光设备，打造景观亮点；对作为绿色钢厂建设核心的焦化厂实施大面积绿化，绿意盎然萦绕厂区。近年来，沙钢对



全公司绿化进行总体规划、设计，种植多种花卉林木，实现了植被四季常绿、三季花开，全公司绿化总面积超 200 万平方米，广大职工来自“花园

工厂” 的幸福感越来越多。

2023年6月份，在第52个世界环境日之际，张家港市部分人大代表、政协委员，冶金工业园相关部门及沙钢周边村委、社区代表一同走进沙钢，实地参观企业环保重点项目，了解沙钢超低排工作情况，“零距离”感受绿色沙钢建设发展成果。



## 绿色制造

### ◎ 绿色工艺

沙钢是中国最大的电炉炼钢生产基地，充分发挥废钢资源在节能、环保、减少原生资源开采、维护生态平衡等方面价值，建设绿色废钢分拣加工中心，积极消纳社会废钢铁资源。同时，采用短流程电炉炼钢工艺冶炼钢铁，二氧化碳排放量仅为长流程的四分之一……

沙钢引进并创新双辊薄带铸轧技术，建成国内第一条超薄带生产线，这一革命性生产工艺与传统热连轧相比，单位能耗减少95%、水耗减少



80%，真正实现绿色先进生产。2023年，公司超薄带二期项目2#3#线先

后顺利竣工投运，至此沙钢共建成 3 条超薄带生产线，年生产能力达 165 万吨，沙钢成为全球最大的薄带铸轧生产基地。

## ◎ 绿色产品

沙钢高度重视钢铁产品在制造过程中的环境绩效，持续推进绿色钢铁产品设计、研发和制造，实现钢铁产品全生命周期节能降碳，重点开发了铸轧超薄带、超高强高性能钢、海上风电钢等绿色产品。其中，高强度、长寿命耐腐蚀钢筋 HRB400M，服役寿命超过 100 年，为未来低碳建筑奠定了材料基础；成功研发国内最大厚度 LPG（液化石油气）船用 VL4-4 钢，助力“双碳”战略目标下的清洁能源用钢；风电钢产品成功应用于全球首台 16 兆瓦海上风电机组，有力助推我国海上风电清洁能源建设。截至 2023 年底，沙钢已累计发布 5 份环境产品声明（EPD）报告。

2023 年 3 月份，国家工业和信息化部公布了 2022 年绿色设计产品名单，沙钢新能源汽车用无取向电工钢、钢筋混凝土用热轧带肋钢筋、预应力钢丝及钢绞线用热轧盘条、非调质冷镦钢热轧盘条及弹簧钢丝用热轧盘条五项产品成功入选。



## ◎ 绿色循环

沙钢开发并建成具有自主知识产权、全球最大转底炉循环利用含铁锌尘泥示范工程，实现固废零排放，产品可作为废钢替代品，年实现二氧化碳减排 10 万吨；实施煤气、蒸汽、炉渣、焦化副产品、工业用水“五大循环回收利用工程”，98%以上资源得到深度回收利用，变废为宝；建成年钢渣处理能力 330 万吨国内最大固废利用项目，实现钢渣 100%综合利用；

积极消纳社会废钢铁资源，着力打造“城市矿山”产业；建设30公里外供蒸汽管网，对沙钢周边60多家企业集中供热，年供应蒸汽40万吨以上，减少燃煤5万吨，实现了节能减排与经济效益的双丰收。

2023年2月份，国家工业和信息化部公布“2022年度重点用水企业、园区水效领跑者”名单，沙钢成功入选。



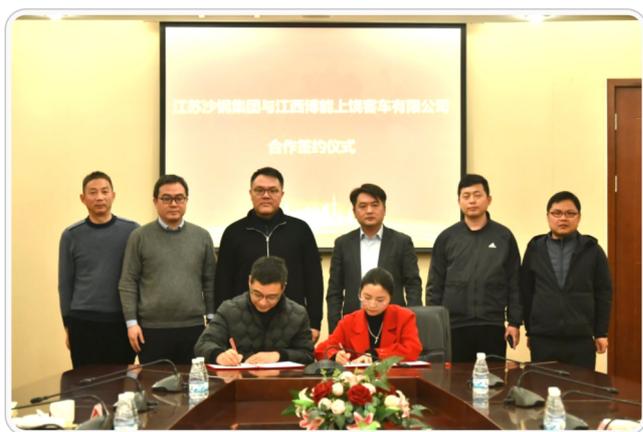
沙钢水处理厂

### 绿色能源

沙钢积极响应国家倡导新能源的政策，大力发展绿色电力，已建成国内最大规模的自发自用54MW分布式光伏电站，全生命周期内可提供绿色电力约13亿千瓦时，减少二氧化碳排放量100多万吨。

### 绿色物流

沙钢优化物流运输结构，投入超4亿元采购置新、租赁低排放运输车辆，集中批量采购LNG运输车辆等，促进企业“清洁运输”全面升级。在此基础上，积极推进道路运输绿色管理、绿色技术、绿色驾驶，对车辆科学调配，并且严格控制装载量，让“清洁运力”得到最大发挥。



2023年2月份，沙钢与江西博能新能源汽车有限公司签署合作框架协议，推动沙钢超低排放、绿色发展取得新成果。

## 员工发展

沙钢始终将人才视作公司最宝贵的资源，实施“产钢育人、融为一体”的人才发展战略，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，打造发展平台，建设人才高地，不断优化员工队伍结构，强化全员培训，提高员工综合素质，促进员工更好地为企业发展贡献聪明才智，实现员工和企业的共同成长。

### 员工权益保障

#### ◎ 劳动关系

沙钢严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，及时修订完善劳动合同管理办法，依法与员工签订新版劳动合同，劳动合同签订率100%。严格履行公司在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，通过职工代表大会、劳动争议调解委员会等机构维护员工的正当权益。

#### ◎ 薪酬福利

公司严格执行《劳动合同法》，按时为员工发放薪资。对全员实施以岗定薪、一岗多薪的动态薪酬激励机制，并辅以年薪制、项目承包制、协议工资制等多种形式的薪酬分配制度，并根据工龄、学历等差异化考核增加工资，激发员工活力和工作激情。同时，按照国家 and 地方社会保障法律法规的有关规定，缴纳各项社会保险。

每年对先进集体、先进员工进行表彰，给予物质奖励，营造“学先进、赶先进、超先进”氛围，感召员工在岗位上建功立业。

## 员工成长

### ◎ 发展通道

公司着力搭建职业发展通道、岗位创新、技能比武、考评考核等平台并将此贯穿于生产经营、安全环保、质量管理等工作之中，促进全员提技能、强素养。同时，以总工办、钢铁研究院为依托，围绕生产、技术等难题进行攻关，培养了一批掌握世界前沿钢铁冶金技术、善于解决科研难题、具有科技创新能力的钢铁行业高端研发人才。

2023年4月份，庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京举行，沙钢转炉炼钢厂陈希云同志荣获“全国五一劳动奖章”。

### ◎ 员工培训

公司始终将技能人才队伍培养工作放在重要位置，在技能人才培养、使用、评价、激励方面先行先试，积极实施创新驱动发展战略，加快培育高素质技能人才。近年来，沙钢紧随国家关于技能人才等级评价改革步伐，持续加大人才人事综合改革力度，入选全省首批“G42”重点民营企业人才人事综合改革示范基地，先后建立了江苏省职业技能等级认定站、冶金行业职业技能等级认定站和张家港市通用工种职业资格认定站，基本上覆盖了钢铁行业通用和主体工种。2023年，组织开展公司级培训500余期。

公司坚持严格全流程规范运作，着力打通技能人才和专业技术人才发展壁垒，充分发挥集团承接苏州冶金行业协会冶金工程中级职称评审工作平台优势，培养造就了一批集知识型、技能型、创新型为一体的复合型技术技能人才。2023年2月份，沙钢培训中心荣膺“2022年度全省十大优秀职业技能评价机构”。

2023年8月份，沙钢举办了“能工巧匠”职工职业技能竞赛，本次技能比武为期两天，共有来自公司各总（分）厂及职能处室的180余名职工参赛，竞赛包含8大工种，涉及专业理论、综合面试、综合答辩、专业实践等多项内容。



## ◎ 产改建设

产业工人队伍建设改革是习总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的重大改革，是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。作为江苏省产业工人队伍建设改革项目试点单位，沙钢将产改纳入企业发展大局。

公司按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，在实施基层党工组织100%全覆盖基础上，大力推进班组建设与党小组建设有机结合、互融共进，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、沙钢精神教育等，引领广大职工干部坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，充分发挥职工职业成长“三通道”效能、持续强化职工培育、广泛开展劳动竞赛，引导产业工人在建功立业上有更大作为。

进一步加大资金投入，提升职工探望慰问、大病医疗补助标准和比例，扎实推进住房分配、子女入学、高考优秀职工子女奖学金、单身联谊等“实事工程”，全新打造单身公寓和花园餐厅，开展和谐家庭建设，让广大职工能够安心工作、体面劳动，幸福感更加充足、更可持续。

## 安全保护

沙钢始终坚持将安全生产放在首要位置，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的指示、批示精神和《安全生产法》等法律法规，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，

健全制度体系，压实各级安全管理责任，扎实做好重大安全风险管控。

## ◎ 安全管理体系

公司设立安全生产委员会，由企业党政主要负责人任主任，安委会办公室设在安全环保资源处，具体承担安委会的日常工作。公司所有生产总（分）厂设立安全生产科，按照“属地负责、区域管理”的原则，负责安全生产管理、监督和检查工作。制定《各级人员安全生产责任制度》，配套《安全生产责任绩效考评制度》；坚持开展职工安全教育和新工人岗前安全培训，针对性地增强职工防护意识和自我保护。

每年组织开展应急救援预案演练，提高全员应对突发事件的能力，确保在突发事件或危急情况下临危不乱、处置得当、风险受控。2023年共计修订应急处置规程74个，开展应急培训300余次，参培人员约4.3万人次，开展应急演练约3162次（含桌面演练），其中不打招呼突击演练110余次。



## ◎ 职业健康安全

公司严格遵守国家《职业病防治法》的规定以及公司职业健康管理办法要求，2023年投入1.9亿元用于改善作业环境、购置劳护用品、新增安全监控系统、维护更新各类消防设施设备等，定期检测、评价现场作业场所职业危害因素，职业危害因素监检率100%。

制定并落实年度职业健康体检计划，对接触有害作业人员实施健康体检，建立职业健康监护档案管理，体检结果以书面形式告知职工，职业健康体检率100%，切实维护职工安全健康权益。

## 员工关爱

公司始终以员工为中心，积极顺应员工对美好生活的向往，认真解决实际问题，积极引导大家热爱企业、热爱生活，让员工与企业共同创造幸福生活和美好未来。

### ◎ 困难帮扶

公司出资 2000 万元建立帮困基金、互助基金，专门用于职工大病、困难补助。定期开展“民情家访”走进困难职工家庭活动，切实把组织的温暖送到困难职工的心坎上。公司工会始终坚持不推、不拖、不避的“三不”原则，积极调处职工家庭和民事纠纷以及各类突发事件。

重视对老同志的关爱。春节、国庆等节日期间，公司领导上门探望慰问并送上过节物资；关注离退休老同志的身体情况，主动看望住院老同志；定期召开退休职工干部代表座谈会。



2023 年 8 月份，公司组织原料烧结厂、焦化厂和炼铁厂的数十名退休职工坐上大巴车，回到他们曾经“战斗”过的车间、岗位，追忆曾经的奋斗岁月，感受今日沙钢日新月异的变化。

### ◎ 关心职工诉求

积极回应职工期盼，解决职工最关心、最直接、最现实的问题，帮助外地职工与地方教育系统沟通协商，解决职工子女入学等问题；为高考优

秀的职工子女发放奖学金、奖学物资；持续抓好廉租房分配工作，截至2023年底共为员工提供廉租房940余套；积极开展一线岗位“送温暖、送清凉”活动；实施“鹊桥工程”系列活动，积极为广大单身青年职工牵线搭桥。



2023年5月份，由市总工会、团市委、市妇联主办，锦丰镇人民政府、沙钢集团承办的“‘钢’好有你·缘定沙洲”——适婚青年婚恋服务项目发布暨“花语爱情、牵手你我”联谊交友活动在沙钢宾馆成功举办。



2023年8月份，沙钢举行2023年高考优秀职工子女奖学金发放活动，沙钢已连续多年为高考优秀职工子女颁发奖学金，该活动也成为企业人文关怀的一个缩影。

### ◎ 丰富员工生活

尊重员工的兴趣爱好，组织开展丰富多彩的文体活动，致力于营造快乐工作、健康生活的良好氛围。

2023年公司创办首届“出彩沙钢人”全民健身大型主题活动，包括篮球、足球、乒乓球、羽毛球、拔河及集体跳绳等多项精彩赛事，吸引了600余名干部员工参与，展现了干部职工蓬勃朝气和竞技热情，也为企业和谐发展注入了新的活力。



# 社会贡献

沙钢始终认为，无论民营企业还是国有企业，都是国民经济的重要组成部分。聚精会神办企业，实现企业又好又快发展，给国家上缴更多税，安排更多人就业，让员工实现更好的成长与发展，让企业与生态和谐共生，与相关利益方共享企业发展成果，不断造福社会，是沙钢责无旁贷的义务。

沙钢坚持“取之于社会、用之于社会”，尽心尽责履行构建和谐社会责任，积极支持并参与慈善事业，不断传递着向上向善的钢铁力量！

## 诚信经营

坚持诚信经营、依法纳税，为客户、社会提供优质的产品是企业应该履行的最根本的社会责任。沙钢在抓好企业稳健发展的同时，主动投身经济社会建设发展大局，积极履行纳税义务，建厂以来累计上缴税费近千亿元。2023年，沙钢实现营业收入1131亿元，上交税金22.13亿元。

沙钢始终把企业发展愿景与国家崛起、民族复兴的宏伟蓝图高度契合，坚定钢铁报国，多年来，沙钢围绕产品提档升级，持续开发、生产优质产品，众多“明星产品”应用于国内外重大工程和高端装备制造，在全世界打响中国民族钢铁品牌。

2023年2月份，福建漳浦六鳌海上风电场二期项目开工建设，这是全国首个批量化采用16兆瓦及以上大容量海上风电机组的项目，沙钢5.7万吨风塔钢应用于项目塔筒建设。



2023年9月份,沙钢4.6万吨X60MO管线钢顺利发往世界最大的石油生产公司——沙特阿拉伯国家石油公司,产品将应用于该公司相关海洋油气运输项目,进一步为“一带一路”建设作出了沙钢贡献。

## 社会公益

沙钢牢固树立“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的社会责任理念,坚持发展创富、产业带富、慈善共富,积极投身“共同富裕”伟大征程,尽心尽责履行构建和谐社会责任,积极支持并参与慈善公益事业,不断传递向上向善的钢铁力量。连年被评为“中华慈善奖”“中华慈善突出贡献单位”以及省、市慈善捐赠先进单位。

### ◎ 捐赠概况

公司按照《沙钢公益基金会管理办法》规范实施捐赠行为。多年来,沙钢用于捐资助学、修桥铺路、抗洪救灾、扶贫济困等慈善事业以及支持省市文化、体育、医疗卫生等社会公益事业的资金捐助累计超过10亿元。其中,2023年捐赠工作聚焦扶贫帮困、公益助学、文化事业等,全年对外捐赠超1000万元。



2023年9月份,第十二届中华慈善奖表彰大会在北京人民大会堂举行,沙钢再次上榜,荣膺第十二届“中华慈善奖”。

## ◎ 造福桑梓

2023年2月份，由苏州市委宣传部、苏州市民政局指导，苏州市慈善总会主办的“文明苏州 向上向善”——2023年苏州市新年慈善晚会在苏州市广电总台隆重举行。晚会对慈善先进个人和集体进行了表彰，沙钢集团董事局主席沈文荣荣膺“苏州市优秀慈善家”。活动现场，沙钢还捐赠爱心善款300万元。



2023年9月份，在第39个教师节到来之际，冶金工业园(锦丰镇)举办庆祝第39个教师节暨第六届“沙钢教育发展基金”颁奖活动，向辛勤耕耘在教育战线的广大教育工作者致以节日的祝福和亲切问候。

## ◎ 扶贫帮困

沙钢结合自身产业优势与帮扶地区脱贫攻坚实际需求，稳步推进精准扶贫工作，积极投身于党中央“万企帮万村”精准扶贫行动和光彩事业，着力采取教育扶贫、民生扶贫、医疗扶贫等解决一部分“两不愁三保障”突出问题，为贫困地区引入致富活水。2023年7月份，沙钢向巩留县石榴籽关爱基金捐资50万元，用于救助巩留县各类特殊困难群体，包括爱心助学、爱心助残、医疗救助、结对帮扶、老年关爱等方面。沙钢还积极参与消费帮扶工作，2023年向国家级贫困县紫阳县定向采购22.5万元农副产品，助力乡村振兴。

## ◎ 社区关系

### “618” 共建

沙钢与冶金工业园启动的“618”共建计划，是以“实力、美丽、人文、活力”为主题，通过创新党建方式、创新工作机制，开展“转型发展共推进、创新驱动共实施、生态文明共发力、发展成果共分享、人文锦丰共涵养、党建引领共推动”6大行动、18个方面的共建计划。自2018年以来，双方密切配合、共建共享，在转型升级、绿色发展、打造宜居锦丰、提升民生幸福指数等方面硕果累累。



### 志愿服务

沙钢自2015年成立“沙钢青年志愿者团队”，为广大青年搭建了一个汇聚爱心的平台，展示沙钢青年的良好形象，汇聚沙钢青年的正能量，为履行企业社会责任，服务沙钢集团发展战略，推动社会主义精神文明建设和经济社会的全面协调可持续发展作出了积极贡献。2023年，沙钢志愿者团队先后组织关爱贫困家庭子女、走进敬老院关爱老人、家电小修走进社区、公共区域卫生清洁等志愿服务活动，全年组织参与志愿服务1080人次，志愿服务累计980小时。

2023年3月份，沙钢志愿者们走进企业周边社区开展“沙钢工匠”志愿服务活动，弘扬雷锋精神，倡导文明新风。



# 聚焦 2023

## 1 月份

1 日，“全覆盖、全业务、全聚合、全流程”的公司业财一体化平台项目正式上线。

8 日，公司荣登“2022 年度中国企业信用 500 强”榜单。

12 日，公司党委书记、董事长沈彬荣获“苏州光彩事业杰出贡献奖”“2021 年度苏商实业强国突出贡献奖”。

19 日，公司培训中心荣膺“2022 年度全省十大优秀职业技能评价机构”。

## 2 月份

3 日，2023 年苏州市新年慈善晚会在苏州市广电总台隆重举行。会上，集团董事局主席沈文荣荣膺“苏州市优秀慈善家”；沙钢捐赠爱心善款 300 万元。

16 日-17 日，公司组织开展无偿献血活动，以实际行动展现沙钢人的奉献与担当。

22 日，国家工业部公布“2022 年度重点用水企业、园区水效领跑者”名单，公司成功入选。

## 3 月份

4 日，公司组织开展了“携手同行齐奋进”三八妇女节主题系列活动，一大批优秀女职工代表走进红色教育基地——苏州革命博物馆和大阳山国家森林公园。

8 日，中国钢铁工业协会发布“2022 年度中国钢铁工业产品开发市场开拓奖名单”，公司“基于超短流程的低排放以热代冷用薄板”入选。

23 日，国家工信部公布了 2022 年绿色设计产品名单，沙钢新能源汽车用无取向电工钢、钢筋混凝土用热轧带肋钢筋、预应力钢丝及钢绞线用热轧盘条、非调质冷镦钢热轧盘条及弹簧钢丝用热轧盘条五项产品成功入选。

## 4 月份

3 日-4 日，“2023 扬子江企业家峰会暨百强青商扬州行”活动在扬州举行。



全国工商联副主席、江苏省青年企业家联合会会长、公司党委书记、董事长沈彬出席活动并致辞。

14日，“河钢杯”第十届全国钢铁行业职业技能竞赛顺利闭幕，并进行了赛旗交接仪式，公司副总经理、工会主席雷学民代表下一届竞赛承办单位接赛旗。

24日，“江苏省钢铁及金属新材料标准化技术委员会成立大会暨第一次全体委员大会”在沙钢隆重召开。

27日，公司党委书记、董事长沈彬荣获“江苏省五一劳动奖章”殊荣。

## 5 月份

4日，公司举行团内先进表彰暨五四青年交流分享会。

15日，公司举办2022年度集团劳动模范先进事迹宣讲活动。

21日，以“情系苏州 共筑梦想”为主题的苏州发展大会在苏州国际会议酒店开幕。全国工商联副主席，公司党委书记、董事长沈彬出席会议并在论坛上致辞。

30日，公司成功通过中国钢铁工业协会全流程超低排放公示，成为江苏首家拥有最齐全钢铁工序且通过全流程公示的企业。

## 6 月份

2日，在第52个世界环境日之际，张家港市部分人大代表、政协委员，冶金工业园相关部门及沙钢周边村委、社区代表一同走进沙钢，“零距离”感受绿色沙钢建设发展成果。

5日，公司党委书记、董事长沈彬获颁“全国工商联青年企业家委员会主席团成员”聘书，并担任首任轮值主席。

15日，2023年（第二十届）中国500最具价值品牌发布会在北京举行。“沙钢”品牌以707.59亿元的品牌价值，位列第150位，品牌价值再创历史新高。

29日，江苏钢铁行业低碳发展联盟成立大会在沙钢召开。

30日，公司举行庆祝中国共产党成立102周年主题活动。

## 7 月份

13日，“牢记嘱托 感恩奋进 走在前列 深入学习贯彻习近平总书记考察江苏重要讲话精神——高质量发展‘企’航新征程”融媒新闻行动在沙钢正式启动。

17日，江苏省委统战部、省工商联在南京召开全省民营企业学习贯彻习近平总书记考察江苏重要讲话精神座谈会。全国工商联副主席，公司党委书记、董



事长沈彬参加会议并作交流发言。

21日，苏州市组织召开优化营商环境暨民营经济高质量发展大会，公司党委书记、董事长沈彬荣膺“苏州市优秀民营企业家”，并代表苏州民营企业作交流发言。

24日，江苏沙钢集团—北京科技大学战略合作签约仪式隆重举行。

29日，中国钢铁工业协会六届六次理事（扩大）会议在辽宁鞍山召开，中钢协副会长、公司党委书记、董事长沈彬参加了会议，会议间隙接受了《中国冶金报》记者采访。

## 8 月份

2日，美国《财富》杂志发布了2023年世界500强最新排行榜，集团位列榜单第348位。

15日，江苏省商务厅评选出2023-2025年度江苏省重点培育和发展的国际知名品牌，公司再次入选；公司钢筋产品喜获中国钢铁产品放心品牌AAAAA级认证证书。

17日，江苏省工商联特邀公司党委书记、董事长沈彬做客“企业家谈合规”栏目，畅谈沙钢自主开展合规建设的经验和成效。

30日，江苏省省委书记信长星到沙钢进行实体经济产业调研，公司党委书记、董事长沈彬陪同调研。

## 9 月份

5日 第十二届中华慈善奖表彰大会在北京人民大会堂举行，沙钢再次上榜，荣膺第十二届“中华慈善奖”。

8日，冶金工业园（锦丰镇）举办庆祝第39个教师节暨第六届“沙钢教育发展基金”颁奖活动。

12日，全国工商联发布2023中国民营企业500强榜单，沙钢位列中国民营企业500强第18位、中国制造业民营企业500强第14位。

20日，中国企业联合会、中国企业家协会发布2023年“中国企业500强”榜单，沙钢位列中国企业500强第93位、中国制造业企业500强第37位。

25日-27日，冶金工业园与沙钢联合举办了冶金工业园（锦丰镇）第二届“锦工能匠”暨第九届“沙钢杯”职工职业技能竞赛活动。

26日，公司荣膺“绿色发展领军企业”。



## 10 月份

11-12 日，“2023（第十届）苏商发展大会暨苏商会成立十周年庆典”在南京举行。苏商会会长，公司党委书记、董事长沈彬出席大会并致辞。

19 日，“出彩沙钢人”全民健身主题活动在沙钢体育馆火热开幕。

24 日，公司党委书记、董事长沈彬荣膺“江苏省优秀企业家”。

26 日，央视《朝闻天下》“活力中国”三季度经济观察栏目连播三条系列报道，通过沙钢钢铁物流、生产研发、销售出口透视经济增长。

## 11 月份

2 日，沙钢 2021 年社会责任报告参评上海市企业社会责任报告发布活动并成功获得发布，并被评为“绿色发展企业”案例。

8 日，公司获评“国家级绿色工厂”。

13 日，公司获评“国家知识产权示范企业”。

22 日，全国机械冶金建材系统产业工人队伍建设改革现场推进会在江苏省南京市召开。会上沙钢荣获“全国机械冶金建材行业工匠学院”。

28 日，中国钢铁工业协会公布第二十一届(2023 年)冶金企业管理现代化创新成果名单，公司 4 项成果上榜，其中“基于创新驱动的‘观察-调整-决策-行动’循环高效工作法(OODA)探索与应用”荣获一等奖。

## 12 月份

7 日，因公司经营管理及业务发展需要，经江苏省市场监督管理局核准，“张家港宏昌钢板有限公司”名称变更为“江苏沙钢钢铁有限公司”，并作为沙钢集团本部钢铁生产企业的法人主体，承继原“江苏沙钢集团有限公司”的组织机构、生产经营管理等。

22 日，冶金工业规划研究院发布 2023 中国钢铁企业竞争力（暨发展质量）评级，公司再次入选中国钢铁企业竞争力（暨发展质量）极强（A+）企业。

29 日，公司厚钢板产品的环境产品声明（EPD）在中国钢铁行业 EPD 平台成功发布。截至目前，沙钢已累计发布 5 份 EPD 报告。

## 展望 2024

2024年是沙钢实施“十五”规划的第四年，也是宏观经济环境错综复杂、钢铁行业加快减量调整、市场竞争愈加激烈残酷的一年，更是沙钢人深入贯彻落实党的二十大精神，强基固本、守正创新、勇毅前行，奋力实现规划目标的关键一年。

---

### 新的一年

沙钢将锚定奋斗目标、坚定信念信心再出发！以集团“十五”发展规划为引领，大力弘扬沙钢精神，脚踏实地开展好产品提档、购销强链、协同增效、人才强企、风险防控、固本强基等重点工作，大力提升企业指标水平和盈利能力！

---

### 新的一年

沙钢将勇于担当作为、矢志团结奋斗再出发！以“品牌、品质、品种”战略为主线，全面实施创新驱动发展战略，加快推进数字化转型，强化“卡脖子”技术和“高精尖”产品攻关研发，努力构建“绿色沙钢”“品质沙钢”“高效沙钢”“创业沙钢”“智慧沙钢”“责任沙钢”协同发展新格局！

---

### 新的一年

沙钢将敢于超越自我、聚力突破跨越再出发！以高质量发展为统领，进一步强链、补链、延链，在短板领域加快突破、在优势领域做大做强，向着打造世界一流钢企、基业长青“百年沙钢”的宏伟目标阔步前行！

---

我们的决心 就是我们的资源  
我们的信念 就是我们的未来